

Beste Maurice,

Toen ik aantrad als voorzitter van OSB hebben wij met elkaar gesproken over de belangen van de MKB-bedrijven in onze sector. We concludeerden samen vrij snel dat een vorm van samenwerking tussen onze beide organisaties goed zou zijn voor de positie van jouw en mijn leden. Ik constateer dat de contacten tussen onze verenigingen in de afgelopen periode verder zijn verbeterd. Dat is goed.

In die contacten is gesproken over de inhoud van onze samenwerking, over zaken die zich afspelen in de sector, over de versterking van de positie van het MKB en niet op de laatste plaats over de cao-onderhandelingen. Bij de totstandkoming daarvan hebben we zelfs zeer intensief samengewerkt. Zo hebben jullie, in de aanloop naar de onderhandelingen, een inhoudelijke inbreng geleverd die wij in de besprekingen met de bonden hebben meegenomen. Tijdens de onderhandelingen hebben we steeds contact met elkaar gehouden en zijn jullie bijgepraat over de ontwikkelingen. We hebben daarbij de positie van het MKB nadrukkelijk voor ogen gehad en geprobeerd die een stevige plek aan tafel te laten krijgen. Met als gevolg dat nu al voor de tweede keer een prima onderhandelingsresultaat is bereikt waarmee jullie van harte hebben ingestemd.

Ik wil je hartelijk bedanken voor de constructieve samenwerking. Het is goed dat in tijden van cao-onderhandelingen werkgeversorganisaties elkaar weten te vinden. Maar eigenlijk geldt dat ook daarbuiten, zeker bij een wegvallende polder. Wij waarderen de samenwerking met SieV, we zijn er blij mee.

Wat mij betreft smaakt deze samenwerking naar meer. Wat zou het mooi zijn als we de positie van het MKB binnen onze sector samen verder kunnen versterken. Je weet waarschijnlijk dat wij binnen OSB het MKB een steviger positie hebben gegeven. Ons MKB-platform heeft zich ontwikkeld tot een volwaardig platform dat binnen OSB wordt gehoord en waarmee resultaten worden geboekt. Ik heb echter een ideaal dat verder gaat. Ik wil dat graag langs deze weg met je delen.

Ik zou graag zien dat SieV samengaat met ons versterkte MKB-platform, zodat het MKB een nog stevigere positie krijgt. Daaraan wil ik graag koppelen dat dit SieV-platform een zetel in ons OSB-bestuur krijgt. En natuurlijk via die lijn ook een plek aan de onderhandelingstafel, zodat we samen kunnen bouwen aan een sterker MKB en we ook samen optrekken op andere onderwerpen. De tijd is er rijp voor, zeker nu het steeds moeilijker lijkt om met vakbonden tot afspraken te komen. Nu de polder aan het afzwakken is, zullen wij als werkgevers juist sterker moeten worden. Ik zou je graag willen uitnodigen om met ons het gesprek hierover aan te gaan.

Met de invulling van een dergelijk model hebben we ervaring opgedaan. We weten hoe het werkt. Ook AWOG heeft binnen OSB een zelfstandige positie. Vraag Peter Rietbroek, voorzitter AWOG, hoe hij zijn club aanstuurt met een eigen agenda, binnen de grotere organisatie OSB. Door ons gezamenlijk optrekken heeft AWOG ervoor kunnen zorgen dat de calamiteitenregeling behouden blijft, dankzij de inzet van middelen en mensen van OSB. (Een belangrijk resultaat trouwens ook voor jullie MKB-ers in de glas- en gevelbehandeling.)

Ik denk dat we tot grote dingen in staat zijn als we nog nauwer samenwerken. Daarover wil ik het graag met je hebben. Samen kunnen wij het belang van de sector en de ondernemers nog beter dienen.

Ik hoor graag van je.

Hartelijke groet,
Piet Adema