



Tweede Kamer der Staten-Generaal
t.a.v. mw. Schippers
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Datum: 28 maart 2017
Nummer: OSB.BRI.9066
Onderwerp: Input OSB
Contact: Evelyne Simons
(06-51149187)

Geachte mevrouw Schippers,

De Tweede Kamer verkiezingen zijn achter de rug. U heeft de uitdagende opdracht gekregen om de VVD, CDA, D66 en GL nader tot elkaar te brengen in een coalitie. Een opdracht van groot belang, onder hoge druk.

Het belang van een sterk Nederland gaat iedereen aan: burgers, politiek, en ondernemers. Iedereen draagt naar vermogen en op zijn eigen manier bij aan het bereiken van de doelen voor een beter en sterk Nederland. Vanuit onze economische- en maatschappelijke relevantie willen ondernemers in de schoonmaak-en glazenwasserbranche samen met het nieuwe kabinet werken aan een beter en sterker Nederland. Niet alleen voor de huidige generatie, maar vooral ook voor de toekomst van onze kinderen.

Een sterk Nederland is gebaat bij sterke ondernemers die ruimte krijgen om te ondernemen en werkgelegenheid te creëren. Wij lopen hierbij tegen een aantal zaken aan die ons hierin belemmeren.

Geef ondernemers de ruimte om bij te dragen aan het verbeteren van Nederland

Sterke ondernemers kunnen een impuls geven aan de werkgelegenheid. Dat geldt zeker voor een zeer arbeidsintensieve sector als de schoonmaakbranche die onderdeel is van de brede facilitaire dienstverlening. We merken echter dat het ondernemen moeilijker wordt door steeds complexere regelgeving, een toenemende regel- en lastendruk en een ondernemende overheid. De werknemer wordt meer een risicofactor waardoor de kans op het verloren gaan van banen en werkgelegenheid toeneemt. Wat de markt kan, moet de markt doen. De overheid moet niet-kerntaken, zoals schoonmaak, uitbesteden.

Ondernemen wordt steeds minder aantrekkelijk terwijl een sterk bedrijfsleven de ruggengraat is van de welvaart in Nederland.

Wij stellen voor:

- Zorg voor lastenverlichting op het gebied van privacywetgeving en verzuimwetgeving;
- Zorg voor lastenverlichting door zelf regulerende sectoren minder toezicht op te leggen;
- Combineer terugdringing van een loondoorbetalingsverplichting met een gedegen onderzoek naar de effecten van het sociale zekerheidsstelsel op de arbeidsmarkt;
- Laat de specifieke ontslagrichtlijn voor de schoonmaak terugkomen;
- Behoud de huidige vorstverletregeling voor glazenwassers en gevelreinigers, zonder wachtdagen;
- De Algemeen Verbindend Verklaring (AVV) gaat concurrentie op arbeidsvoorwaarden tegen: behoud de AVV;
- Beperk in de Wet markt en overheid dat overheden oneerlijk concurreren met ondernemers;
- Draai de investering van schoonmaak door de Rijksoverheid terug;
- Geef de schoonmaakondernemer een eerlijke kans op de markt van de persoonlijke dienstverlening.

Investeer in een sterke basis van de arbeidsmarkt waarin iedereen mee kan doen

Onze branche draagt meer dan gemiddeld bij aan de integratie en emancipatie van burgers met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Samen met andere facilitaire dienstverlenende branches vormen we de basis van de arbeidsmarkt die werk biedt aan een grote groep mensen die minder weerbaar zijn, minder mobiel en laag-of niet opgeleid.

Werkgevers in onze branche zorgen er voor dat nieuwe werknemers een goede start kunnen maken op de arbeidsmarkt, door het bieden van een (verplichte) vakopleiding, het leren van de Nederlandse taal en het bieden van een op ontwikkeling gerichte werkomgeving. Een groot deel van de werknemers, vaak met een afstand tot de arbeidsmarkt, vindt op deze manier een baan en inkomenszekerheid voor een lange tijd. Een ander deel stroomt op een later moment door naar andere banen op de arbeidsmarkt.

Door diverse ontwikkelingen, waaronder verdringing van schoonmakers ten gunste van mensen uit de doelgroep participatiewet, komt de komende jaren de werkgelegenheid aan deze basis onder druk te staan. Ook is het een steeds grotere uitdaging om mensen aan de basis van de arbeidsmarkt gezond mee te laten bewegen met de opschuivende AOW leeftijd. Deze ontwikkelingen treft een kwetsbare groep werknemers die niet in staat is flexibel te reageren op de veranderingen van de arbeidsmarkt. Een vaak vergeten groep die op de arbeidsmarkt ook een eerlijke kans verdient.

Wij stellen voor:

- Laat kwetsbare schoonmakers hun baan behouden en voorkom verdringing door mensen vanuit de participatiewet;
- Vergeet de basis van de arbeidsmarkt niet: wij vragen de overheid te komen tot een dienstenpact met daarin onze zorgpunten voor de arbeidsmarkt en aandacht voor het economische en maatschappelijke belang van de facilitaire dienstensector en de meerwaarde voor Nederland;

- Ondersteun (financieel) sectoren die zelf substantieel investeren in de Nederlandse taal;
- Zorg met lastenverlichting dat werkgevers oudere werknemers langer gezond aan het werk kunnen houden;
- Het bedrijfsleven zet zich ook zonder sancties in voor het aannemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt: schaf de quotumwet af.

Wie zijn wij?

OSB is de werkgeversvereniging voor de schoonmaak-en glazenwassersbranche. Onze branche geeft werk aan 125.000 werknemers. Onze leden richten zich voornamelijk op de zakelijke markt zoals de schoonmaak van kantoren, treinen, hotels, ziekenhuizen, vliegtuigen en scholen. Ook specialistische schoonmaak zoals glazenwassen, gevelbehandeling, calamiteitenreiniging en reiniging in de voedingsmiddelenindustrie behoren tot de branche.

Onze leden onderscheiden zich door het verplichte OSB-Keurmerk. Dit keurmerk garandeert opdrachtgevers dat zij te maken hebben met bedrijven die de CAO naleven en die staan voor kwaliteit, betrouwbaarheid en goed werkgeverschap. Ook geldt voor OSB-leden de Code Verantwoordelijk Marktgedrag. Daarin is vastgelegd dat alle betrokken partijen bij aanbestedingen niet alleen kijken naar de prijs, maar ook naar de kwaliteit van de uitvoering en de arbeidsomstandigheden. Daarmee geven onze leden een helder en duidelijk signaal af: niet alleen de prijs telt, maar vooral kwaliteit staat voorop. Glas- en gevelreinigers kunnen daarboven op nog het Glas & Gevel Keurmerk halen waarmee zij aantonen aan specifieke veiligheidseisen te voldoen.

Mocht u naar aanleiding van onze brief vragen hebben, of toelichting wensen, kunt u contact met ons opnemen.

Wij wensen u veel sterke en wijsheid bij de formatie van een nieuw kabinet.

Met vriendelijke groet,



Piet Adema
Voorzitter